

CURRICULUM

La **PROGETTO LAVORO**, costituita nel mese di maggio 1996 nel rispetto della normativa fissata dalla Legge 381/91 come **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di tipo B)** senza fini di lucro né di speculazione privata, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzati all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate (L. 381/1991, art. 4) e di disoccupati in particolari condizioni di bisogno.

La Cooperativa concretizza un impegno sociale finalizzato a solidarietà e attenzione umana che, anche e soprattutto attraverso il lavoro, - parte essenziale di partecipazione e di autonomia - intende elevare il proprio impegno al di sopra della materialità della produzione economica, senza dimenticare però che nel sistema socio-economico in cui viviamo l'impresa - anche quella sociale - costituisce la base della produzione e dello sviluppo, e che l'attività si realizza nell'economia di mercato.

La Cooperativa Progetto Lavoro è, con competenza e passione, attiva e propositiva con i suoi programmi maturati in un quarto di secolo attraverso vaste esperienze e validi risultati nel realizzare un modello di recupero e di integrazione sociale delle persone svantaggiate per mezzo del lavoro.

La Cooperativa, infatti, ha prestato ed ha in corso varie attività di lavoro con prestazioni di servizi diversi in parecchi comuni della provincia di Pescara e Chieti e tutte con la finalità dell'inserimento sociale e lavorativo e dell'integrazione delle persone svantaggiate di cui alla legge richiamata in precedenza, includendo quindi tante diverse tipologie dello svantaggio.

La Cooperativa Progetto Lavoro intende oggi sviluppare obiettivi conoscitivi ed operativi con le seguenti modalità:

- verificare la reale possibilità di integrazione dei soggetti svantaggiati all'interno di singoli processi lavorativi, soprattutto di utilità sociale; La Cooperativa Progetto Lavoro è, con competenza e passione, attiva e propositiva con i suoi programmi maturati in un quarto di secolo attraverso vaste esperienze e validi risultati nel realizzare un modello di recupero e di integrazione sociale delle persone svantaggiate per mezzo del lavoro.
- per un più efficace esercizio della funzione sociale con crescita della quantità dei contesti lavorativi e con inserimento lavorativo di un maggior numero di persone svantaggiate;
- avere conoscenza di appartenenti a fasce di popolazione svantaggiate per poi inserirli in Cooperativa anche come soci e nel mondo del lavoro.

La metodologia e le azioni vengono rappresentate affinché venga conosciuta e validata l'importanza degli interventi effettuati e l'indubbia valenza "terapeutica" nella "cura" dello svantaggio e, in presenza di un percorso condiviso, si andrà a esporre una concreta presentazione focalizzata all'espletamento specifico di servizi utili alla collettività ed alle persone svantaggiate da inserire in Cooperativa.

In questo contesto si pone in evidenza che la scrivente Cooperativa ha in corso programmi di inserimenti formativi e lavorativi rivolto agli utenti affetti da disturbi della personalità per realizzare il collocamento al lavoro attraverso l'attuazione di modalità, metodologie e strumenti atti a perseguire le finalità previste dalle Leggi di riferimento già dal 1999 con il Dipartimento di Salute Mentale con vari Progetti di Ergoterapia come Armonia e Armonia over 45.

Nel tipo di intervento che si va a proporre si chiede al Dipartimento di Salute Mentale di indicare con propria équipe risorse umane da attivare in un percorso formativo e poi lavorativo finalizzato alla realizzazione di un concreto avvicinamento al lavoro nel quale le abilità delle

persone svantaggiate saranno utilizzate con iniziative orientate all'integrazione socio-lavorativa.

Tale iniziativa, in relazione alle potenzialità dei soggetti interessati e con la definizione di convenzioni, affidamenti e appalti, sarà da sostenere anche con la concessione di ordinari contributi economici alla presente Cooperativa che intende sempre più realizzare inserimento lavorativo, se del caso anche a tempo parziale, di persone svantaggiate al fine di favorire i predetti scopi di promozione sociale.

Le linee guida che caratterizzano l'intervento che, successivamente, si andrà a definire nei dettagli partono dalla convinzione che l'inserimento lavorativo costituisca:

1. una tappa del percorso riabilitativo di pazienti che hanno raggiunto una buona stabilità psichica;
2. un mezzo che permette a persone con disagio di riacquisire gradualmente alcune abilità nella socializzazione e nel progressivo reinserimento sociale;
3. una condizione positiva per elevare l'autonomia e il livello di autostima dei soggetti interessati;
4. un positivo e progressivo contenimento della spesa sociale.

Il progetto riabilitativo e di inserimento nel lavoro, naturalmente, sarà seguito e controllato da una équipe operativa del Dipartimento di salute mentale che ha in carico i vari soggetti destinatari del progetto e che affianca e verifica, nel contempo, l'azione e l'attività svolta dalla Cooperativa PROGETTO LAVORO Onlus.

Questo percorso si andrà a sviluppare con i seguenti passaggi operativi:

- approfondita conoscenza di ogni utente, delle sue potenzialità e del contesto familiare e di vita di appartenenza;
- definizione degli obiettivi ed individuazione della tipologia di percorso più idonea al raggiungimento degli stessi;
- inserimento nella Cooperativa Sociale di tipo B) PROGETTO LAVORO per una appropriata formazione finalizzata all'occupazione lavorativa;
- collaborazione, per quanto possibile, anche con il CPI-Centro per l'Impiego e il SILUS - Servizio Inserimento Lavorativo Utente Svantaggiata;
- conoscenza approfondita del lavoro e dell'ambiente di svolgimento, indicazione, da parte della Cooperativa, di un referente guida per le persone svantaggiate interessate nonché di collegamento con il gruppo di lavoro di inserimento;
- predisposizione di un programma operativo in cui siano coinvolti tutti i soggetti che interagiscono con le persone interessate;
- individuazione degli obiettivi riabilitativi e della possibile tempistica per raggiungerli con mansioni da far accrescere correlate a un adeguato corrispettivo di sostegno economico;
- verifica dell'andamento di inserimento ed eventuale riparametrazione in base a variabili ambientali e individuali;
- eventuale collaborazione ed integrazione con altre reti di territorio (istituzioni, servizi sociali e di tutela della salute).

Dopo l'individuazione dei possibili soggetti interessati, il percorso di avvicinamento al lavoro si realizzerà in due fasi:

1. Svolgimento di corsi di formazione-lavoro che prevedono una parte teorica di orientamento ed una parte pratica (stage e tirocini formativi) anche con la collaborazione di enti e consulenti esterni alla Cooperativa PROGETTO LAVORO;

2. Inserimenti di orientamento al lavoro e di osservazione, finalizzati a:

- *progressiva conoscenza e padronanza* dell'ambiente di lavoro e delle tecniche produttive, in un contesto semi-protetto attento sulle modalità relazionali e sul raggiungimento di una maggiore autonomia;

- *osservazione delle capacità* reali del soggetto in un ambiente lavorativo con un percorso finalizzato a effettivo ingresso nel mondo del lavoro (stadio avanzato del programma) rivolto a persone svantaggiate prive di capacità di inserimento autonomo.

Nel programma di abilitazione e inserimento lavorativo appare opportuno anche prevedere una tempistica di valutazione della validità del percorso e tanto potrà essere definito con forme stabili di consulenza e tutoraggio considerando pure che l'adattamento e la partecipazione al lavoro del soggetto necessita di fruire di sostegno economico e che esiste un obiettivo di contenimento del volume dei costi per il sostegno psichico sanitario.

In definitiva il programma è finalizzato a un reale avviamento al lavoro e la compartecipazione è finalizzata a sostenere la motivazione e l'adesione di tutti i partecipanti - servizio di salute pubblica, utenti e cooperativa - con finalità diverse e mai contrastanti.

- Per quanto di pertinenza al Servizio di salute pubblica risulta immediatamente comprensibile la validità del modificare lo status delle persone svantaggiate che da pazienti sostenuti solo con cure cliniche e farmacologiche si avviano a essere lavoratori impegnati nella vita sociale. In tal modo si andrà a verificare una coerente riduzione di strutture utilizzate dagli utenti unitamente a un risparmio di servizi e personale medico e paramedico e tanto risulta essere un metodo funzionale, intelligente e umano decisamente efficace che consentirà sostanziosi vantaggi sul piano costi/benefici.
- Per quanto riguarda le persone svantaggiate il lavoro svolge un ruolo fondamentale in quanto si va ad attuare un principio costituzionale, si favorisce la costruzione di una identità, si costruisce fiducia e autostima e si realizza una indipendenza economica (ad es. con borse-lavoro). Lavorare costituisce quindi un elemento fondante e qualificante nella costruzione di un percorso di inclusione sociale, diventando l'imprescindibile punto di partenza per un percorso di crescita umana e di riabilitazione sociale.
- Per quanto concerne la Cooperativa, che svolge una mission sociale ma con servizi, personale e modalità imprenditoriali per cui dalla attività svolta deve avere introiti sufficienti a remunerare le prestazioni lavorative dei soci e dei lavoratori occupati che sono determinate con leggi e contratti collettivi per cui è fondamentale che l'avvicinamento ai lavori delle persone disagiate venga sostenuto con intervento anche dei vari Enti in maniera condivisa e adeguata.

In presenza di una considerazione positiva di quanto sin qui esposto si andrà adeguatamente a presentarlo in uno specifico Progetto.

A conferma di quanto dichiarato sulla esperienza acquisita dalla scrivente Cooperativa si allega elencazione delle attività sinora attivate e svolte.

Pescara, 15 febbraio 2023

Il Presidente
Mario Di Giovanni

**SERVIZI EFFETTUATI E IN ESSERE DELLA PROGETTO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE PER L'INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLE PERSONE SVANTAGGIATE**

1) servizi di manutenzioni e cura del verde pubblico, giardinaggio, pulizia e manutenzioni locali ed aree esterne, servizio mensa asilo, servizio di vigilanza sugli scuolabus, Amministrazione comunale di Civitella Casanova (Pe)

committente: Amministrazione Comunale di Civitella Casanova (Pe) (Ente Pubblico)
modalità di aggiudicazione: gara di appalto
località di lavoro: Civitella Casanova
periodo contrattuale: dal 20/4/1998 al 31/12/1998 – anno 2008 - servizio concluso
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 4 unità lavorative di cui n. 2 persone svantaggiate (art. 4 L. 381/1991) e n. 2 persone in particolari condizioni di bisogno
tipologia dello svantaggio: handicap psico-fisici (2) - particolari condizioni di bisogno (2)
personale impiegato per il sostegno: n. 1 coordinatore dei servizi, n. 1 assistente sociale e n. 1 psicologo
orario di lavoro: dalle ore 10:00 alle ore 14:00 / dal lunedì al sabato

2) servizi di manutenzioni e cura del verde e pulizia delle aree esterne agli edifici scolastici di pertinenza della Amministrazione Provinciale di Pescara

committente: Amm. Provinciale di Pescara (Ente Pubblico)
modalità di aggiudicazione: gara di appalto e successiva convenzione
località di lavoro: Comuni della Provincia di Pescara
periodo contrattuale: dal 7/7/1998 al giugno 2005 (servizi stagionali)
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 5 unità lavorative di cui n. 3 persone svantaggiate (art. 4 L. 381/1991) e n. 2 giovani in particolari condizioni di bisogno
tipologia dello svantaggio: tossicodipendenza (3) – giovani in particolari condizioni di bisogno (2) (prevenzione dello svantaggio)
personale impiegato per il sostegno: n. 1 coordinatore dei servizi, n. 1 assistente sociale e n. 1 psicologo
orario di lavoro: dalle ore 9:00 alle ore 14:00 / dal lunedì al venerdì

3) servizi di monitoraggio, individuazione e selezione persone svantaggiate nel territorio del Comune di Manoppello (PE) servizi interni ed esterni all'Ente Comune di Manoppello (Pe): manutenzioni del verde, pulizia locali, segreteria, archiviazione dati, conduzione macchine complesse, lettura di contatori di acqua potabile, nell'attuazione del "Progetto Sperimentale" di cui alla L. R. 135/1996

committente: Amm. Comunale di Manoppello (Ente Pubblico)
modalità di aggiudicazione: proposta della Cooperativa al Comune, approvazione del Progetto, successiva convenzione di cui all' art. 5 della L. 381/1991 così come modificato dall'art. 22 della L. 52/1996
località di lavoro: Manoppello (Pe)
periodo contrattuale: dal 4/12/1998 al 3/12/2001 servizio concluso
(i giovani impiegati nel progetto sono stati assunti dall'Amministrazione comunale di Manoppello)
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 9 unità lavorative di cui n. 5 persone svantaggiate (art. 4 L. 381/1991) e n. 4 giovani in particolari condizioni di bisogno
tipologia dello svantaggio: tossicodipendenza (2) in cura presso il SERT – handicap psico-fisici (2) – handicap fisico (1) - giovani in particolari condizioni di bisogno (4) (prevenzione dello svantaggio)
personale impiegato per il sostegno: n. 1 coordinatore dei servizi, n. 1 assistente sociale, n. 1 psicologo e n. 1 segretaria
orario di lavoro: dalle ore 9:00 alle ore 13:00 / dal lunedì al venerdì (min. 14 ore max 20 ore settimanali a seconda della qualifica e delle mansioni espletate)⁴⁾ servizi di organizzazione per la raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani ed umidi nel territorio del Comune di Manoppello (Pe)

committente: Amm. Comunale di Manoppello (Ente Pubblico)
modalità di aggiudicazione: licitazione privata
località di lavoro: Manoppello (Pe)

periodo contrattuale: dal 1/10/1999 al 31/12/1999 (n. 2 unità lavorative) e dal 1/1/2000 al 30/6/2001 n.1 unità lavorativa) al 30/6/2001
personale impiegato nell'espletamento dei servizi: dal 1/10/1999 al 31/12/1999 n. 2 unità lavorative di cui n. 1 unità svantaggiata (art. 4 L. 381/1991) e dal 1/1/2000 al 30/6/2001 n. 1 unità svantaggiata
tipologia dello svantaggio: handicap psico-fisico (1) – giovani in particolari condizioni di bisogno (1) (prevenzione dello svantaggio)
personale impiegato per il sostegno: n. 1 coordinatore dei servizi, n. 1 assistente sociale e n. 1 psicologo
orario di lavoro: dalle ore 9:00 alle ore 13:00 / dal lunedì al venerdì (max 20 ore settimanali)

4) servizi di sostegno a giovani portatori di handicap psico-fisici in corsi di formazione professionali

committente: Soc. Coop. Progetto Lavoro – C.F.P. "P.M. Kolbe" di Vasto (enti privati)
modalità di aggiudicazione: promozione-progettazione realizzazione e attuazione dei corsi in collaborazione con il C.F.P. "P.M. Kolbe" di Vasto (corsi finanziati dalla Regione Abruzzo)
località di lavoro: Vasto - Lanciano
periodo contrattuale: dal 1/10/1999 al 31/12/1999
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 5 unità lavorative: n. 1 coordinatore dei servizi, n. 2 operatori sociali, n. 1 assistente sociale e psicologo
orario di lavoro: dalle ore 8:30 alle ore 13:30 / dal lunedì al venerdì (max 10 ore settimanali)

5) servizi di sostegno psico-fisico ai giovani portatori di handicap psico-fisici in corsi di formazione professionali

committente: Soc. Coop. Progetto Lavoro – C.F.P.- E.N.F.A.P. Abruzzo (enti privati)
modalità di aggiudicazione: promozione-progettazione realizzazione e attuazione dei corsi in collaborazione con il C.F.P. "P.M. Kolbe" di Vasto (corsi finanziati dalla Regione Abruzzo)
località di lavoro: Pescara, Atri e Roseto
periodo contrattuale: dal 1/9/2000 al 31/12/2001
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 5 unità lavorative: n. 1 coordinatore dei servizi, n. 2 operatori sociali, n. 1 assistente sociale e n.1 psicologo
orario di lavoro: dalle ore 8:30 alle ore 13:30 / dal lunedì al venerdì (min. 5 ore max 20 ore settimanali)

6) servizi riabilitativi e formativi per l'inserimento o reinserimento sociale e lavorativo a beneficio di utenti in cura presso il Dipartimento di Salute Mentale dell'Azienda USL di Pescara e di Tocco Da Casauria in attività di giardinaggio, manutenzione del verde e pulizia in attuazione del "Progetto Armonia" in convenzione con l'Azienda USL di Pescara

committente: Azienda USL di Pescara (Ente Pubblico)
modalità di aggiudicazione: convenzione di cui all'art. 5 L. 381/1991 così come modificato dall'art. 20 della L. 52/1996 con l'Azienda USL di Pescara
località di lavoro: Pescara, Tocco Da Casauria, Scafa, Pietranico, Lettomanoppello, S. Eufemia a Maiella, Caramanico Terme, Manoppello, Roccamorice
periodo contrattuale: dal 16/11/2000 a tutt'oggi (servizio in corso seppur ridotto a n. 4 utenti)
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 1 coordinatore dei servizi, n. 1 operatore sociale, n. 1 assistente sociale, n. 1 psicologo, n. 3 operatori, e n. 15 utenti in cura presso i C.S.M. dell'Azienda USL di Pescara
orario di lavoro: dalle ore 9:00 alle ore 13:00 / dal lunedì al venerdì (min. 10 ore max 20 ore settimanali a seconda della tipologia dello svantaggio)

7) servizi di pulizia e manutenzione del verde pubblico per l'Amministrazione Comunale di Pescara

committente: Comune di Pescara (Ente pubblico)
modalità di aggiudicazione: avviso pubblico, appalto, licitazione privata, convenzione
località di lavoro: Pescara
periodo contrattuale: da luglio 2003 a giugno 2005 (servizi stagionali)
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 10 unità lavorative - (di cui n. 8 in borsa lavoro) n. 1 coordinatore dei servizi, n. 2 assistenti sociali
Azienda USL di Pescara, staff medico C.S.M. di Pescara,
orario di lavoro: dalle ore 8:30 alle ore 13:30 / dal lunedì al venerdì (min. 5 ore max 20 ore settimanali)

8) servizi di pulizia e manutenzione e gestione di alcuni impianti sportivi del Comune di Pescara, in A.T.I. (dal 02/02/2007 al 31/10/2007 tale appalto è gestito solo dalla Cooperativa Progetto Lavoro)

committente: Comune di Pescara
modalità di aggiudicazione: appalto pubblico,
località di lavoro: Pescara
periodo contrattuale: da dicembre 2004 ad ottobre 2007
personale impiegato nell'espletamento dei servizi:
n. 9 unità lavorative - n. 10 utenti C.S.M. azienda USL di Pescara in borsa lavoro) n. 1 coordinatore dei servizi, n. 2 assistenti sociali Azienda USL di Pescara, staff medico C.S.M. di Pescara,
orario di lavoro: dalle ore 8:30 alle ore 13:00 / dalle ore 15:00 alle ore 22:00 tutti i giorni (min. 10 ore max 37 ore settimanali con turnazioni)

9) servizi di gestione, pulizia e custodia dei Parchi Pubblici, della Biblioteca Comunale e della Scuola Civica Musicale; servizi di pulizia dei locali degli edifici comunali; servizi di vigilanza sugli scuolabus; supporto alla gestione delle mense scolastiche del comune di San Giovanni Teatino (Ch)

committente: Comune di S. Giovanni Teatino
modalità di aggiudicazione: appalto pubblico
località di lavoro: S. Giovanni Teatino (CH)
periodo contrattuale: dal 16 luglio 2008 a tutt'oggi
personale impiegato nei servizi: n. 30 dipendenti di cui n. 10 persone svantaggiate

10) servizi di gestione dei parcheggi comunali del Comune di San Giovanni Teatino (Ch)

committente: Comune di S. Giovanni Teatino
modalità di aggiudicazione: Convenzione L.381/1991
località di lavoro: S. Giovanni Teatino (CH)
periodo contrattuale: dal 3 maggio 2010 al 31 luglio 2011
personale impiegato nei servizi: n. 6 dipendenti di cui n. 2 persone svantaggiate

11) servizi di custodia e pulizia impianti sportivi e servizio mensa

committente: F.B. Servizi – SGT Multiservizi – (Società partecipate al 100% del Comune di San Giovanni Teatino
modalità di aggiudicazione: Convenzione L. 381/1991
località di lavoro: S. Giovanni Teatino (CH)
periodo contrattuale: dal 1° febbraio 2011 al 30 giugno 2014
personale impiegato nei servizi: n. 7 dipendenti di cui n. 3 persone svantaggiate

12) servizi di trasporto scolastico e sorveglianza sugli scuolabus Comune di Civitella Casanova (Pe)

committente: Comune di Civitella Casanova (Pe)
modalità di aggiudicazione: appalto pubblico
località di lavoro: Civitella Casanova
periodo contrattuale: dal 12 settembre 2011 al 30 giugno 2020
personale impiegato nei servizi: n. 7 dipendenti di cui n. 3 persone svantaggiate (attualmente n 6 addetti di cui n. 1 persona svantaggiata)

13) servizi di sorveglianza sugli scuolabus Comune di Alanno (Pe)

committente: Comune di Alanno (Pe)
modalità di aggiudicazione: appalto pubblico
località di lavoro: Alanno
periodo contrattuale: dal 12 settembre 2011 al 10 settembre 2016
personale impiegato nei servizi: n. 3 dipendenti di cui n. 1 persona svantaggiata

14) servizi di sorveglianza sugli scuolabus Comune di Cepagatti (Pe)

committente: Comune di Cepagatti (Pe)
modalità di aggiudicazione: appalto pubblico
località di lavoro: Cepagatti
periodo contrattuale: dal 2 dicembre 2014 al 13 settembre 2016
personale impiegato nei servizi: n. 4 dipendenti di cui n. 2 persone svantaggiate

15) Servizi scolastici.: Trasporto scolastico, gestione mensa e pulizia locali – comune di Montebello di Bertona (Pe)

committente: Comune di Montebello Di Bertona (Pe)
modalità di aggiudicazione: affidamento
località di lavoro: Montebello di Bertona (Pe)
periodo contrattuale: dal 1° aprile 2015 al 30 giugno 2017
personale impiegato nei servizi: n. 4 dipendenti di cui n. 1 persona svantaggiata

16) Servizi scolastici.: Trasporto scolastico, gestione mensa e pulizia locali – comune di Pescosansonesco (Pe)

committente: Comune di Pescosansonesco (Pe)
modalità di aggiudicazione: affidamento diretto
località di lavoro: Pescosansonesco (Pe)
periodo contrattuale: dal 12 settembre 2015 al 30 giugno 2018
personale impiegato nei servizi: n. 2 dipendenti

17) Servizi scolastici.: Gestione mensa – Comune di Rosciano (Pe)

committente: Comune di Rosciano (Pe)
modalità di aggiudicazione: appalto
località di lavoro: Rosciano (Pe)
periodo contrattuale: dal 1° ottobre 2015 al 28 febbraio 2017
personale impiegato nei servizi: n. 3 dipendenti di cui n. 1 persona svantaggiata

18) Servizi scolastici: Trasporto scolastico e vigilanza sugli scuolabus C.U.C. ALTA VESTINA (Pe)

committente: Comune di Farindola, Montebello di Bertona, Villa Celiera e Civitella Casanova (Pe)
modalità di aggiudicazione: appalto
località di lavoro: Farindola, Montebello di Bertona, Villa Celiera e Civitella Casanova
periodo contrattuale: dal 09 gennaio 2017 al 30 giugno 2020
personale impiegato nei servizi: n. 19 dipendenti di cui n. 6 persone svantaggiate

19) Servizi scolastici: Gestione mensa – Comune di Civitella Casanova (Pe)

committente: Comune di Civitella Casanova (Pe)
modalità di aggiudicazione: Gara di appalto
località di lavoro: Civitella Casanova (Pe)
periodo contrattuale: dal 09 ottobre 2015 al 07 giugno 2018
personale impiegato nei servizi: n. 2 dipendenti di cui una persona svantaggiata

20) Servizi scolastici: Gestione mensa – Comune di Pescosansonesco (Pe)

committente: Comune di Villa Celiera (Pe)
modalità di aggiudicazione: affidamento
località di lavoro: Pescosansonesco (Pe)
periodo contrattuale: dal 18 ottobre al 15 giugno 2019
personale impiegato nei servizi: n. 1 dipendente

21) Servizi scolastici: Gestione mensa – Comune di Villa Celiera (Pe)

committente: Comune di Villa Celiera (Pe)
modalità di aggiudicazione: affidamento
località di lavoro: Villa Celiera (Pe)
periodo contrattuale: dal 09 gennaio al 30 giugno 2017
personale impiegato nei servizi: n. 2 dipendenti

22) Servizi di Manutenzione e cura ambientale Comune di Farindola (Pe)

committente: Comune di Farindola (Pe)
modalità di aggiudicazione: gara di appalto
località di lavoro: Farindola (Pe)
periodo contrattuale: dal 01 ottobre 2018 al 15 marzo 2019
personale impiegato nei servizi: n. 9 dipendenti di cui n. 5 persone svantaggiate

23) Servizi scolastici: Gestione mensa – Comune di Farindola (Pe)

committente: Comune di Farindola (Pe)
modalità di aggiudicazione: gara di appalto
località di lavoro: Farindola (Pe)
periodo contrattuale: dal 09 ottobre 2018 a tutt'oggi

periodo contrattuale:
personale impiegato nei servizi: n. 2 dipendenti di cui una persona svantaggiata

24) Servizi scolastici: Gestione mensa – Comune di Montebello (Pe)

committente: Comune di Montebello (Pe)
modalità di aggiudicazione: gara di appalto
località di lavoro: Montebello (Pe)
periodo contrattuale: dal 09 ottobre 2018 al 30 maggio 2020
personale impiegato nei servizi: n. 2 dipendenti di cui una persona svantaggiata

25) Servizi di manutenzione del Patrimonio comunale – Comune di Cepagatti (Pe)

committente: Comune di Cepagatti (Pe)
modalità di aggiudicazione: affidamento
località di lavoro: Cepagatti (Pe)
periodo contrattuale: dal 01 febbraio 2018 a tutt'oggi
personale impiegato nei servizi: n. 2 dipendenti di cui n. 1 persona svantaggiata

26) Servizi di manutenzione stradale comune di San Giovanni Teatino (Ch)

committente: Comune di San Giovanni Teatino (Ch)
modalità di aggiudicazione: affidamento
località di lavoro: San Giovanni Teatino (Ch)
periodo contrattuale: dal 05 agosto 2018 al 31 agosto 2019
personale impiegato nei servizi: n. 1 dipendenti

Ad oggi la Progetto Lavoro, che è in regola con le normative vigenti, conta n. 33 addetti soci e/o dipendenti.

Pescara, 30 agosto 2023

Il Presidente
Mario Di Giovanni